

Peter Müri (Hrsg.)

...wenn nur das Personal nicht wär!

Ein Lehrbuch für die Führungspraxis

Mitarbeiter als manipulierbares „Personal“ oder Mitarbeiter als eigenständige Menschen? Hinter diesen zwei Auffassungen stecken zwei Menschenbilder, zwei Weltbilder und zwei Epochen. Peter Müri und weitere neun Spezialisten des Personalmanagements haben die aktuellen Trends der Führungspraxis aufgenommen. Ihr Tenor: Macht aus Mitarbeitern nicht Personal, sondern nutzt ihren Tatendrang und ihre Neugier und belässt sie als eigenständige Energiebündel.

Einige Stichworte:

- Im Personalmanagement geht es um Menschen, natürliche Organismen, die eben menschlich, d.h. chaotisch und nicht linear funktionieren wie Maschinen, sondern unberechenbar leben.
- Führen bedeutet, eigene Werte und persönliche Beziehungen laufend durch Reflexion einzubeziehen, und nicht, Fragestellungen zu entpersonalisieren, um damit eine Sachlichkeit vorzutäuschen, die im Grunde eine Pseudosachlichkeit ist.
- Das Kerngeschäft der Personalführung ist die Entwicklung der Kompetenz und der Zusammenarbeit.

Mitarbeiter sollen als das genommen werden, was sie sind: Menschen, die sich auch anfassen lassen, wenn es hart auf hart geht. Es wird mit ihnen zwar kalkuliert, aber nicht als abstrakte Nummern oder Figuren, sondern als Menschen, die immer etwas anstreben, das über ihren Eigennutz hinausgeht.

Die vorgestellten Instrumente werden mit persönlichen Fragen, Checklisten und konkreten Tipps mit dem Führungsalltag verbunden. So kann der neue Führungsansatz direkt umgesetzt werden.

ca. 1560 Zeichen

Der Herausgeber

Peter Müri ist erfolgreicher Autor von Führungsliteratur (Chaos-Management, 3-dimensionales Führen etc.). Das Müri Personal Management Seminar oder PMSplus bietet einen zweijährigen Lehr-gang zum Human-Resource-Leiter.

Bibliografie

Peter Müri (Hrsg.)
... wenn nur das Personal nicht wär!
Ein Lehrbuch für die Führungspraxis
Verlag Industrielle Organisation
Zürich 2001
240 Seiten, gebunden
Fr. 69.- / €41.50
ISBN 3-85743-706-5