



Hubert Annen / Julian Ebert

Assessment Center

Mehr Sicherheit im Karrieretest

Assessment-Center entscheiden über das berufliche Fortkommen. Das Aufgebot zu einem Assessment-Center löst bei den Betroffenen deshalb meist ein gewisses Unbehagen aus. Es drängen sich Fragen auf, wie "Was erwartet mich da?", "Wie soll ich mich verhalten?" und vor allem "Was muss ich tun, damit ich das Testverfahren bestehe?".

Einfache Handlungsanweisungen und Rezepte helfen nicht weiter. Vielversprechender ist ein ganzheitlicher, kritischer Blick auf die Übungsanlagen moderner Assessment-Center. Die beiden ausgewiesenen Experten Hubert Annen und Julian Ebert klären über Regeln, Tests und Fallstricke heutiger Personalauswahlverfahren auf. Bewerberinnen und Bewerber verstehen damit von Grund auf, wie ein Assessment-Center funktioniert und gewinnen mehr Sicherheit im Karrieretest. Die Elemente des Verfahrens, auf deren erfolgreiche Bewältigung man sich vorbereiten kann, werden speziell erörtert.

Ein wertvoller Leitfaden für alle, die sich einem Assessment-Center stellen müssen und einen umfassenden Einblick in den Karrieretest erhalten möchten.

ca. 1130 Zeichen

Hubert Annen

ist promovierter Psychologe, Präsident des Arbeitskreises Assessment Center Schweiz und Dozent für Militärpsychologie und Militärpädagogik an der ETH Zürich. Er hat mehrere Evaluationsstudien zu Assessments durchgeführt.

Julian Ebert

ist Arbeitspsychologe und beruflich für die Entwicklung, Durchführung und Auswertung von Personal-Assessments in Forschung und Praxis verantwortlich. Er kennt auch die Perspektive der Teilnehmenden aus eigener Erfahrung.

Bibliografie

Hubert Annen / Julian Ebert

Assessment Center

Mehr Sicherheit im Karrieretest

Orell Füssli Verlag, Zürich 2010

188 Seiten, gebunden

ISBN 978-3-280-05378-2

Fr. 39.90 / € 24.90